

S O M P O チャレンジド株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は特例子会社として、障がいのあるなしにかかわらず、心とからだの健康を大切にすることで、強みを活かし、いきいきと働くことができる職場づくりを目指すとともに、社会的性別（ジェンダー）にかかわらず活躍できるよう、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

当社は、創業からの歴史が浅いこともあり、女性の管理職比率が18%と低い状況にある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する目標）

管理職（課長級以上）に占める女性社員の割合について50%以上を目指す。

<取組内容・実施時期>

【2022年4月～】

- 管理職候補となる社員に対して管理職養成研修を実施する。
- 公正な昇進基準となっているか検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。
- 管理職に対する意識啓発活動(講演会、研修等の開催)を継続的に実施し女性活躍に対する意識を高める。
- 新任管理職研修を実施することで、マネジメントスキルアップを図り、管理職として自信をもって組織運営できる環境を整える。

以上