

SOMPOチャレンジ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年12月1日～2025年3月31日まで

2. 内容

目標1：育児休業の取得率を女性100%、男性50%以上とする。

<対策>

- 育児休業制度について、イントラネットやメール等で周知する。
- 本人または配偶者の妊娠・出産の申出があった場合は、人事担当から制度の説明と意向確認を行う。
- 育児休業に関する相談窓口を設置する。

目標2：年次有給休暇の取得率を80%以上とする。

<対策>

- 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 目標値達成が困難な場合は、イントラネットやメール等で休暇取得を促す。

以上